



Compromisso com valores éticos

- 1.1. Dirigentes de organizações devem atuar com integridade, demonstrando forte compromisso com valores éticos, visto que são responsáveis pela efetiva aplicação de recursos, por isso devem prestar contas, tanto pelos gastos realizados, quanto pelos recursos sob sua gestão.
- 1.2. Os valores éticos devem permear todos os aspectos de uma operação de entidades, por exemplo, a aquisição de bens e serviços, a contratação de funcionários, a correta realização dos trabalhos e utilização de recursos em benefício da comunidade.
- 1.3. Os dirigentes das organizações devem se comportar com integridade e promover a cultura de atuação em todos os momentos, tornando-o uma norma de conduta básica em conjunto com o foco contínuo no atingimento dos objetivos e resultados da entidade.
- 1.4. Os dirigentes devem liderar a criação e manutenção de valores éticos nas entidades, indo além dos requisitos legais mínimos, apoiando suas ações nos princípios basilares do comportamento, como Altruísmo, Integridade, Objetividade, Responsabilidade, Transparência, Honestidade e Liderança (**7 Princípios para a Vida Pública** ou Princípios de Nolan).
- 1.5. Estes princípios refletem as expectativas do público sobre a conduta e o comportamento das entidades, grupos e indivíduos que gerenciam a prestação de serviços e os gastos do dinheiro.
- 1.6. Cada entidade continua a ser responsável por demonstrar a integridade de suas próprias ações, poutando-se nas ações de seus dirigentes como modelo, sendo importante que eles mantenham os valores da entidade na vanguarda do seu próprio pensamento e comportamento ético, utilizando-o para orientar a sua tomada de decisão e outras ações (Liderando pelo exemplo).
- 1.7. Boa Governança significa promover valores para toda a organização e demonstrar os valores da boa governança através do comportamento dos dirigentes e gestores.
- 1.8. Os valores também podem ser utilizados para promover uma cultura ética e colaboração por toda a entidade por meio de vários mecanismos, tais como: definição e comunicação por códigos de conduta; frequente consulta e comunicação com a equipe; comportamento exemplar, treinamento e avaliação de desempenho e processos de recompensa.

Associação dos Engenheiros e Arquitetos de Apucarana - AEAA
Engenheira Civil Miriam Elena Favaretto Corbacho
Presidente Gestão 2023/2024